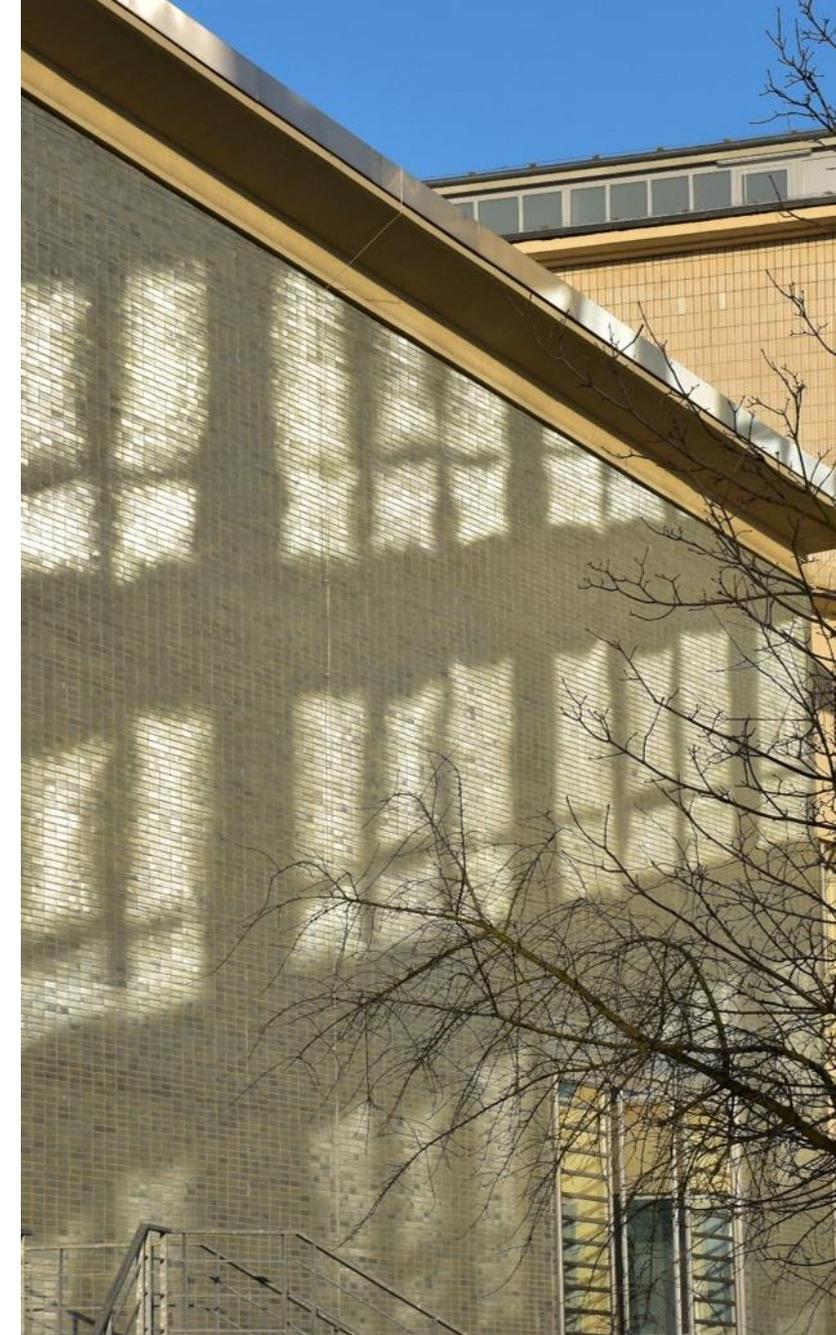


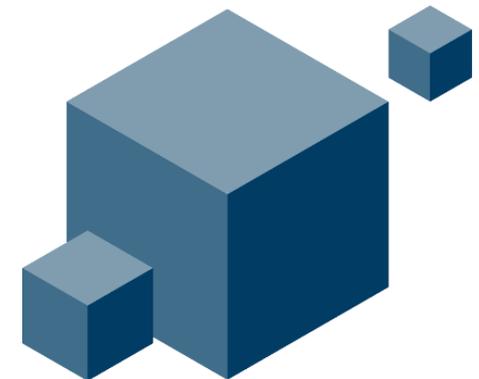
DNLA – Discovering Natural Latent Abilities

an der Hochschule Merseburg

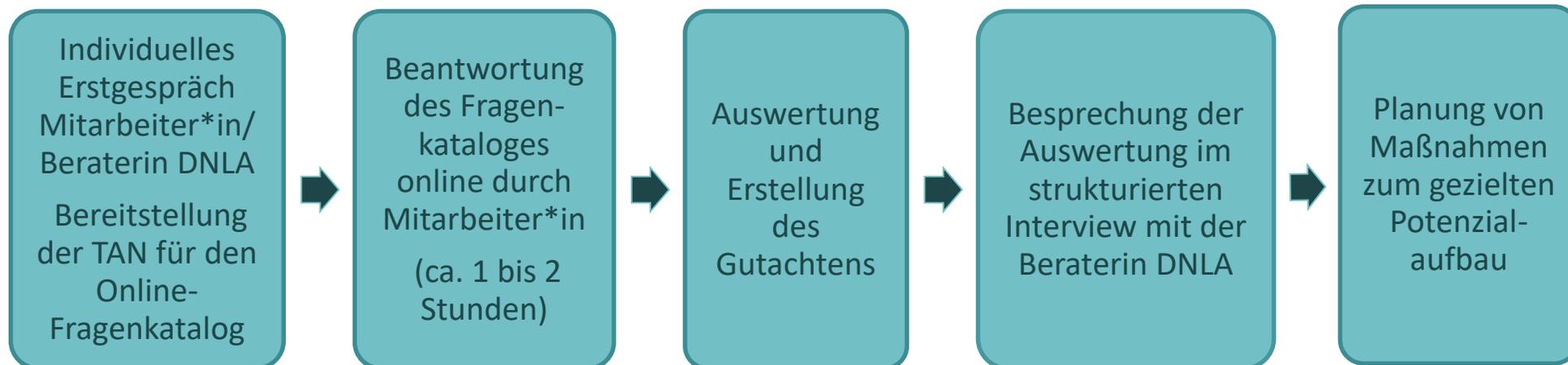


DNLA – Discovering Natural Latent Abilities

- Ermittlung natürlich vorhandener Fähigkeiten und Potenziale von Mitarbeiter*innen mit dem Ziel der (Re-)Aktivierung, Weiterentwicklung und Erhaltung
- Online-gestützter, dynamischer Fragenkatalog, basierend auf Forschungen und Erkenntnissen der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Qualitätskriterien des Verfahrens: Objektivität, Vergleichbarkeit, Nachvollziehbarkeit der Ergebnisse und unkomplizierte Anwendung
- DNLA ist ein Entwicklungsverfahren, kein Beurteilungsverfahren



Prozessablauf einer DNLA-Potenzialanalyse



Individuelles Erstgespräch

Individuelles
Erstgespräch
Mitarbeiter*in/
Beraterin DNLA
Bereitstellung
der TAN für den
Online-
Fragenkatalog

- Individuelles Erstgespräch der Mitarbeiter*in mit Ihrer DNLA-Beraterin Frau Wäldin, Leiterin KarriereService der Hochschule Merseburg
- Dauer ca. 45 Min.
- Entscheidung für den Bereich Soziale Kompetenzen oder Management
- Erklärung der Methode und Klärung offener Fragen, Informationen zum Datenschutz
- Versand der TAN für den Online-Zugang zum Fragenkatalog

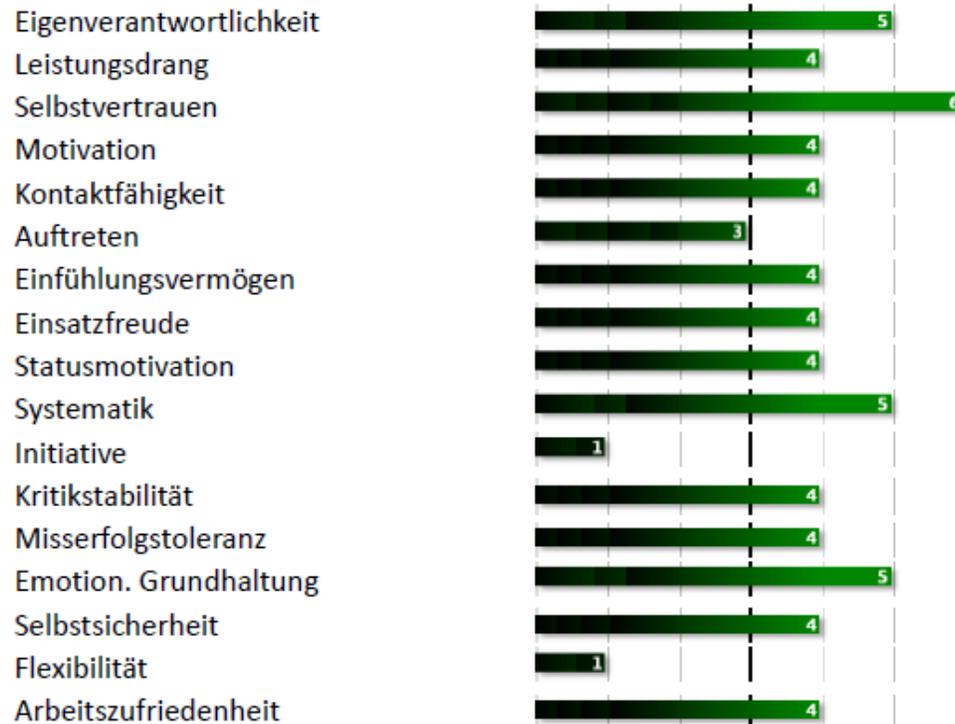
Beantwortung des Fragenkataloges

Beantwortung
des Fragen-
kataloges
online durch
Mitarbeiter*in
(ca. 1 bis 2
Stunden)

- Individuelle Beantwortung des Online-Fragekatalogs am PC oder Handy
- Ausschließlich berufsrelevante Fragen
- Benchmarking mit den Besten, differenziert nach Hierarchieebene, Aufgabenschwerpunkt und weiteren Kriterien
- Automatische Übermittlung der Antworten nach vollständiger Bearbeitung des Fragebogens an DNLA GmbH (kein Zugriff der Hochschule auf die Antworten)



DNLA ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz



- Anzahl der Fragen: 191, Dauer ca. 45 – 60 Min.
- Inhalt:
 - ✓ 17 Faktoren im Bereich sozialer Kompetenz
 - ✓ 6 weitere Indikatoren (Führungsfähigkeit, Diversitykompetenz, Agilität,...)
 - ✓ Logiktest, PC-Anwender-Test und Sprachtests zusätzlich möglich

DNLA ESK – Jahres-Erfolgs-Check

Teilnehmer(in):	Achim Bauer	Achim Bauer
Profilvorgabe:	Geschäftsführer	Geschäftsführer
Eingereichte Antwort vom:	11.06.2010	11.06.2010
Fachkompetenz:	Gute Basis	Gute Basis
Führungsaufwand:	keiner	keiner
Positivpotenzial:	Sehr Gut	Exzellent
Stressbelastung:	keine Belastung	keine Belastung
Hinweise :	korrekt geantwortet	korrekt geantwortet



Nach 6 Monaten kann das Verfahren wiederholt werden:

- Entwicklungen zeichnen sich ab
- Weiterer Bedarf wird sichtbar
- Absicherung des Erfolgs

DNLA MM – Management

Führungsqualität

Faktoren	Ausprägung						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Autorität						★	
Delegation			★				
Einbeziehung					★		
Legitimation	↑						
Leistungsforderung				★			
Mitarbeiter-Entwicklung			★				
Selbstvertrauen				★			
Verantwortung für Mitarbeiter				★			

Kooperation und Konsens

Faktoren	Ausprägung						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Einfluss				★			
Identifikation					★		
Image			★				
Kommunikationsbereitschaft				★			
Konfliktverhalten	↑						
Konsensbildung						★	
Kooperation				★			
Machtverhalten				★			
Personenorientierung					★		
Teamarbeit		★					

Unternehmerisches Denken

Faktoren	Ausprägung						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Anspruchs-Niveau					★		
Informations-Verhalten						★	
Entscheidungsfreude				★			
Innovation				★			
Qualitätsbewusstsein				★			
Risikoverhalten			★				
Systematik				★			

- Anzahl der Fragen: 242, Dauer ca. 60 Min.
- Inhalt:
 - ✓ 25 Faktoren im Bereich Management
 - ✓ Coachingpläne und Weiterentwicklungspläne standardmäßig integriert
 - ✓ Logiktest, PC-Anwender-Test und Sprachtests zusätzlich möglich

Erstellung des Gutachtens

Auswertung
und Erstellung
des
Gutachtens

- Automatische Erstellung des Gutachtens und Übermittlung an die von DNLA zertifizierte Beraterin (KarriereService)
- Kein Rückschluss auf Antworten möglich. Die DNLA-Beraterin sieht nur das Gutachten, das die Mitarbeiter*in nach der Auswertung erhält

Besprechung der Auswertung

Besprechung
der
Auswertung im
strukturierten
Interview mit
der Beraterin
DNLA

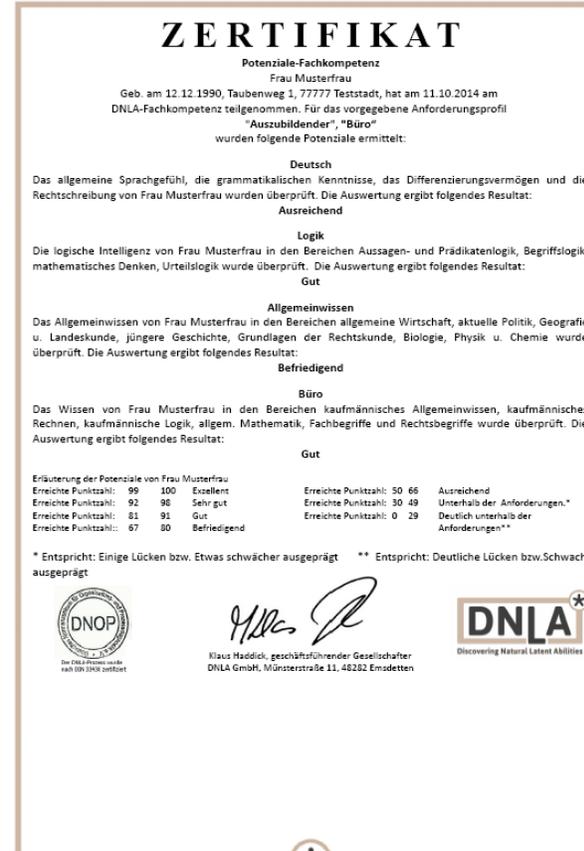
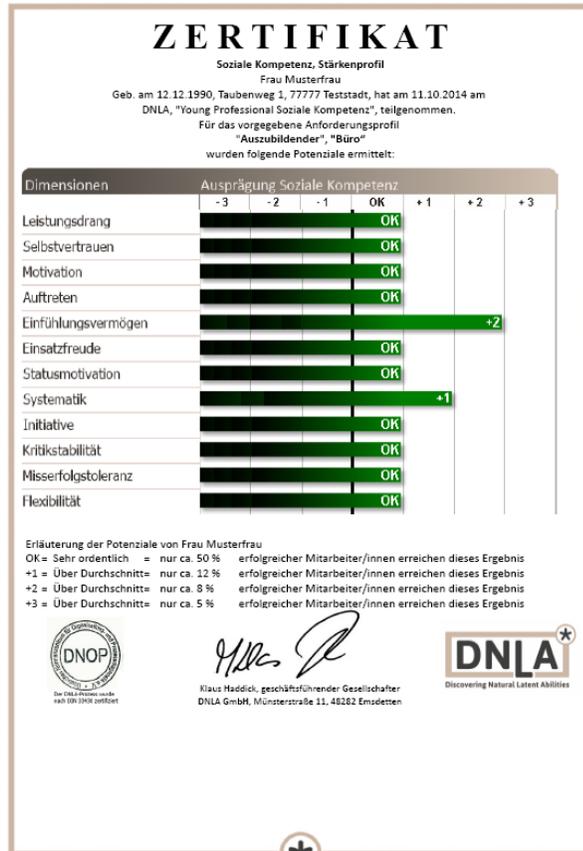
- Individuelles Auswertungsgespräch im strukturierten Interview mit der Beraterin DNLA (KarriereService)
- Aufzeigen von ausgeprägten und weniger ausgeprägten Potenzialen der Mitarbeiter*in
- Ressourcen- und Stärkenorientierung

Festlegung von Zielen und Maßnahmen

Planung von
Maßnahmen
zum gezielten
Potenzial-
aufbau

- Beratung bei der Festlegung von Zielen und Planung von Maßnahmen zum gezielten Potenzialaufbau weniger ausgeprägter Potenziale, evtl. in Absprache mit der Führungskraft
 - Individuelle Maßnahmen (Literatur, Coaching, Weiterbildung)
 - Organisationale Maßnahmen (Beteiligung der Führungskräfte, Team-Building)
 - Evtl. Wiederholung des Verfahrens nach mindestens 6 Monaten
- Übergabe des Zertifikates an die Mitarbeiter*in
- Dauer Auswertung und Zielplanung ca. 90 Min.

DNLA - Stärkenzertifikate



Sie erhalten im Auswertungsgespräch die detaillierten Auswertungsunterlagen und Ihre DNLA-Zertifikate für den ESK- bzw. MM-Teil und den Fachkompetenzteil, wenn Sie die Zusatzfragen ausgefüllt haben.

Kontakt

Besucheradresse Gartenhaus
Friedrich-Zollinger-Straße 3

Alexandra Wäldin
Leiterin KarriereService
Tel.: +49 3461 46-3900
E-Mail: alexandra.waeldin@hs-merseburg.de

www.hs-merseburg.de/karriere





www.hs-merseburg.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

